**Неформальная занятость – «теневой» трудовой рынок**

 Занятость – важнейшая характеристика экономики, благосостояния общества, которая является не только экономическим показателем, но и выступает частью социальной политики. Ведь неформальная занятость - угроза стабильному развитию экономики и социальной защищенности граждан.

Соглашаясь на работу без официального оформления, наемный работник лишается возможности социальной и правовой защиты. Трудовые отношения в этом случае характеризуются высокой долей нестабильности.

**Основные проявления неформальной занятости**:

* трудовые отношения не оформлены (отсутствует трудовой договор в письменной форме);
* «белая» и «серая» заработная плата («серая» часть не учитывается при налогообложении);
* уклонение от уплаты страховых взносов;
* подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера
* **Последствия неформальной занятости для работника**:
* работник теряет право на ежегодный оплачиваемый отпуск;
* работник лишается возможности получать оплачиваемые больничные листы, пособия по безработице и выходного пособия при увольнении по сокращению штата;
* работник не сможет получить имущественный или социальный налоговый вычет по налогу на доходы физических лиц за покупку жилья, за обучение и лечение, взять кредит в банке;
* период без официального оформления трудовых отношений не включается в пенсионный стаж (низкий размер пенсии).  Полностью искоренить проявления неформальной занятости возможно лишь с помощью самих участников трудовых отношений — работников и работодателей, и их гражданской позиции

 Существуют различные методы снижения неформальной занятости, которые успешно применяются. Это и проверки контрольно-надзорных органов и информационно-разъяснительная работа с работодателями и работниками, и привлечение социальных партнеров, а также заключение коллективных договоров в организациях.

 Но самый эффективный и беспроигрышный, на наш взгляд, для общества в целом, а значит каждого человека – это понимание и осознание причин и последствий неформальной занятости.

 Уважаемые работники! Проявляйте активную гражданскую позицию, не идите на поводу у недобросовестных работодателей, уклоняющихся от заключения трудового договора и нарушающих ваши законные права. Проявляйте бдительность и осторожность при вступлении в трудовые отношения, финансовая сторона которых не так «прозрачна», как должна быть.

 Уважаемые руководители организаций и предприятий, индивидуальные предприниматели осуществляющие свою деятельность на территории Новоспасского района, призываем Вас строго соблюдать трудовое законодательство, проявить социальную ответственность и оформлять трудовые отношения с работниками, не подвергая себя риску привлечения к установленной законом ответственности.